



Systemy ATS

Marta Piędel

Data opracowania: 03.02.2024



This publication is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International Public License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC 4.0).

Wprowadzenie

ATS - Applicant Tracking System

System ATS to oprogramowanie wspierające proces rekrutacyjny poprzez automatyzację i zarządzanie aplikacjami kandydatów od momentu składania aplikacji do zatrudnienia.

Cel i znaczenie w procesach rekrutacyjnych: Systemy ATS mają na celu usprawnienie procesu rekrutacji, eliminację ręcznych zadań, skrócenie czasu poszukiwań oraz poprawę doświadczenia zarówno dla rekruterów, jak i kandydatów.

Wzrost popularności w dzisiejszym rynku pracy: Wraz z dynamicznymi zmianami na rynku pracy, firmy szukają narzędzi, które pomogą im sprostać rosnącym wymaganiom rekrutacyjnym.

Źródło: <https://www.karierawfinansach.pl/baza-wiedzy/sloownik-pojec/ats-applicant-tracking-system-co-to-znaczy>

Funkcje Systemów ATS

- **Zarządzanie ogłoszeniami o pracę:** Tworzenie, publikowanie i monitorowanie ofert pracy w różnych kanałach.
- **Przeszukiwanie baz danych kandydatów:** Skuteczne wyszukiwanie i sortowanie kandydatów na podstawie kluczowych kryteriów.
- **Ocena kandydatów i analiza ich umiejętności:** Automatyczne ocenianie CV, przeszukiwanie kompetencji i umiejętności.
- **Automatyzacja procesów komunikacyjnych:** Wysyłanie powiadomień, odpowiedzi na aplikacje, planowanie spotkań, itp.

Źródło: <https://elementapp.ai/wszystko-o-ats>

Korzyści dla Pracodawcy

- **Skrócenie czasu rekrutacji:** Dzięki automatyzacji wielu zadań, proces rekrutacji staje się bardziej efektywny.
- **Zwiększenie efektywności działań rekrutacyjnych:** Precyzyjne zarządzanie danymi i procesem rekrutacji pozwala na lepszą identyfikację odpowiednich kandydatów.
- **Poprawa jakości procesu rekrutacyjnego:** System ATS pozwala na lepsze monitorowanie jakości zatrudnienia.
- **Skuteczniejsze zarządzanie danymi kandydatów:** Centralizacja danych ułatwia zarządzanie informacjami o kandydatach.

Źródło: Dickey, J. W., & Leonhardt, J. M. (2003). Applicant reactions to the computerized adaptive testing portion of a web-based selection system. *International Journal of Selection and Assessment*,



Korzyści dla Kandydatów

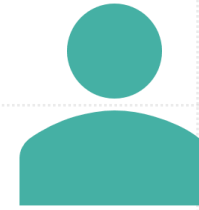
- **Łatwiejszy dostęp do ofert pracy:** System ATS ułatwia przeglądanie i aplikowanie na oferty pracy online.
- **Szybsza reakcja na aplikacje:** Dzięki automatycznym powiadomieniom kandydaci mogą otrzymywać informacje na bieżąco.
- **Transparentność procesu rekrutacyjnego:** Kandydaci mogą śledzić postęp swoich aplikacji i dowiadywać się, na jakim etapie znajduje się proces rekrutacji.
- **Możliwość śledzenia postępu aplikacji:** Dostęp do informacji na temat statusu aplikacji pomaga kandydatom lepiej zrozumieć proces rekrutacyjny.

Źródło: Dickey, J. W., & Leonhardt, J. M. (2003). Applicant reactions to the computerized adaptive testing portion of a web-based selection system. *International Journal of Selection and Assessment*,

Kluczowe Elementy Systemów ATS



Systemy filtracji i analizy CV: Automatyczne narzędzia oceny CV pod kątem kluczowych umiejętności i doświadczenia.



Panel administracyjny dla rekruterów: Interfejs umożliwiający rekruterom zarządzanie aplikacjami, harmonogramowanie spotkań i analizę danych.



Automatyzacja powiadomień i korespondencji: Systemy ATS automatycznie informują kandydatów o zmianach w statusie ich aplikacji oraz umożliwiają wysyłanie standardowych powiadomień.

źródło: <https://tomhrm.com/co-to-jest-system-ats/>

Wyzwania związane z Systemami ATS

- **Ryzyko błędnej oceny kandydatów przez algorytmy:**

Należy zachować ostrożność w stosowaniu automatyzacji, aby uniknąć dyskryminacji lub błędnej oceny kandydatów.

- **Integracja z innymi systemami w firmie:**

Wprowadzenie ATS wymaga integracji z istniejącymi systemami w firmie, co może stanowić wyzwanie.

Źródło: <https://elementapp.ai/wszystko-o-ats>

Wybór Odpowiedniego Systemu ATS



Ocena potrzeb firmy: Analiza specyfiki branży, skali działalności i unikalnych potrzeb rekrutacyjnych.



Przegląd dostępnych rozwiązań na rynku: Recenzje, porównania funkcji i analiza cen.



Współpraca z dostawcą i wdrożenie systemu: Proces wyboru dostawcy i kroki wdrożeniowe.

źródło: <https://elementapp.ai/wszystko-o-ats>

Podsumowanie

- System ATS jest to kluczowe narzędzie w rekrutacji.
- System ATS jest korzystny dla pracodawcy i kandydata.
- System ATS pozwala szybko i skutecznie prowadzić proces rekrutacji.
- System ATS zwiększa szansę na zatrudnienie najlepszych kandydatów.
- System ATS Zapewnienia zgodność z przepisami, w tym z przepisami RODO

- Przykładowe systemy ATS:
 - https://traffit.com/pl/?gad_source=1&gclid=Cj0KCQiAwvKtBhDrARIsAJj-kTjt-xVNkYQmhnboZBbuPE2b5mMedCCcgtC3BZOjz94SgBHqyzR6H8IaAs4_EALw_wcB
 - https://recruitify.ai/?gclid=Cj0KCQiAwvKtBhDrARIsAJj-kTh0r2B3ivEQLSBr7rBPg73cyxTBNFfgOfACJNC7zC1ERBbW9jne73UaAnPgEALw_wcB

Bibliografia

- Dickey, J. W., & Leonhardt, J. M. (2003). Applicant reactions to the computerized adaptive testing portion of a web-based selection system. *International Journal of Selection and Assessment*, 11(4-5), 312-325.
- <https://elementapp.ai/wszystko-o-ats>
- <https://tomhrm.com/co-to-jest-system-ats/>
- <https://www.karierawfinansach.pl/baza-wiedzy/slownik-pojec/ats-applicant-tracking-system-co-to-znaczy>