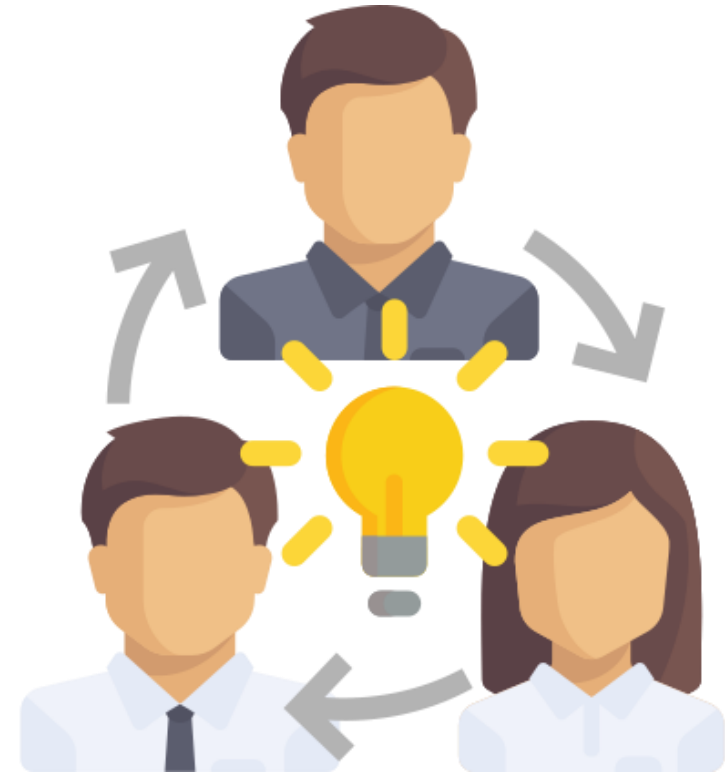
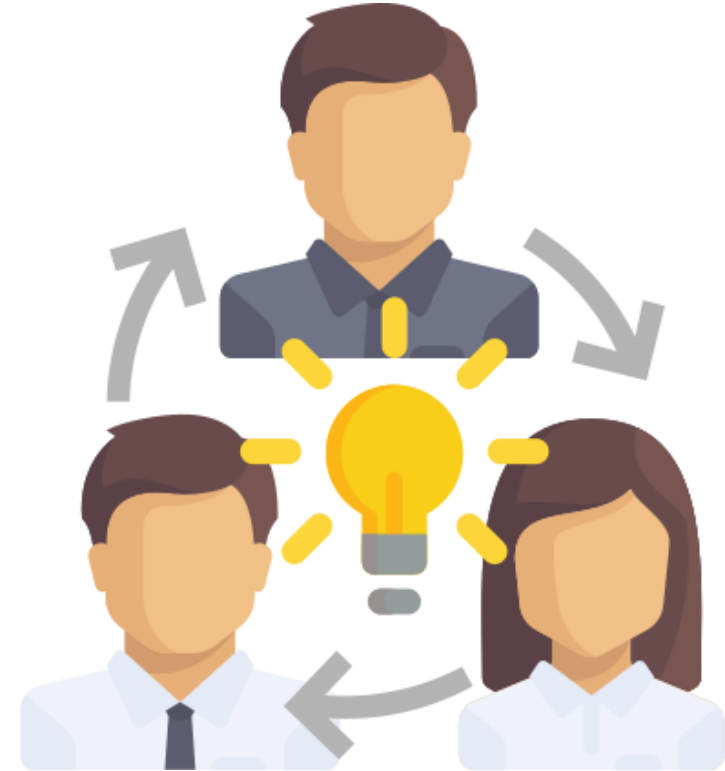


ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW



PRACA ZESPOŁOWA



MODEL TRADYCYJNY

STABILNY KONTEKST

KONCENTRACJA NA OBOWIĄZKACH I ZADANIACH

MODEL ODGÓRNY

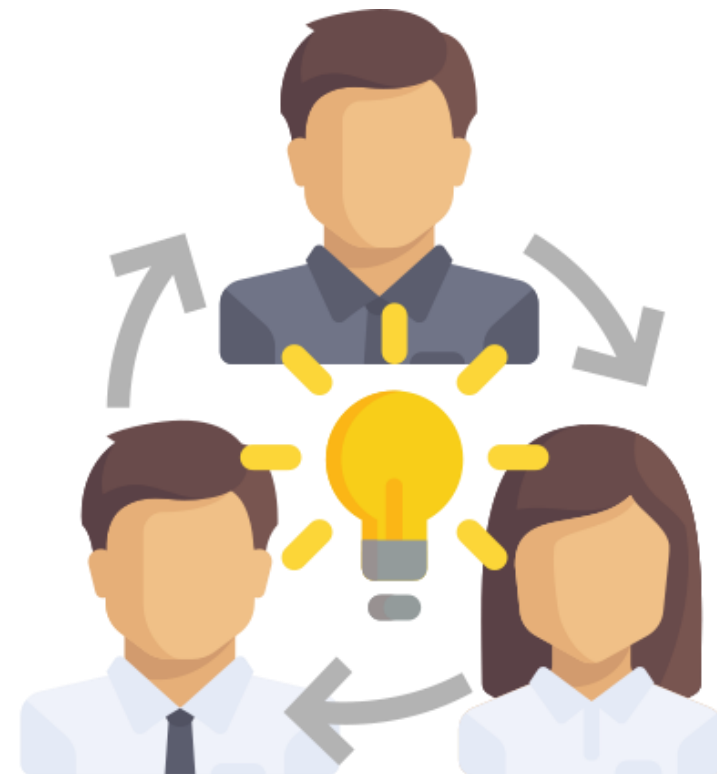
WYNAGRODZENIE ZALEŻNE OD ROLI

NOWY MODEL

NIEPEWNY KONTEKST

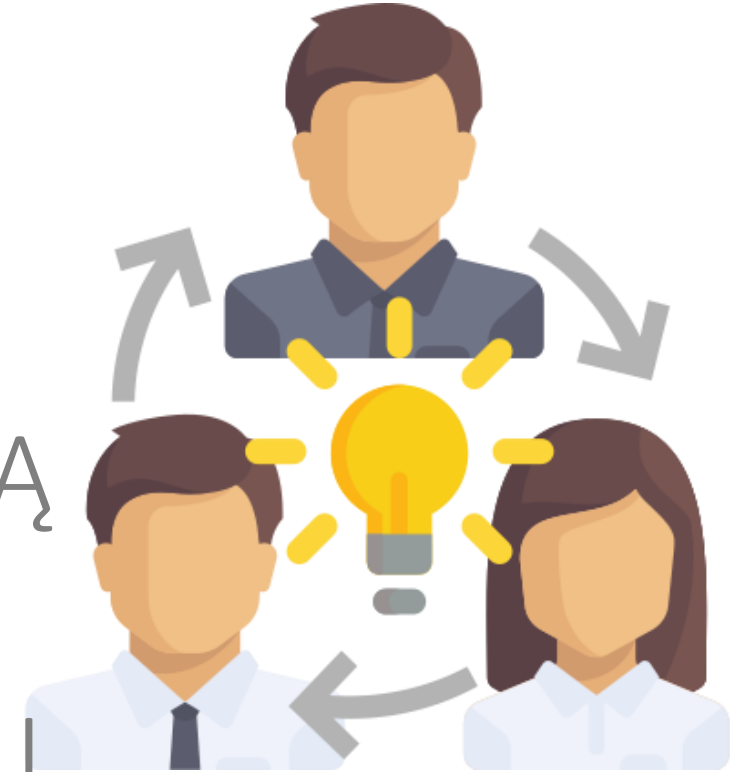
NACISK NA UMIEJĘTNOŚCI I WSPÓŁPRACĘ

WYNAGRODZENIE ZALEŻNE OD REZULTATÓW

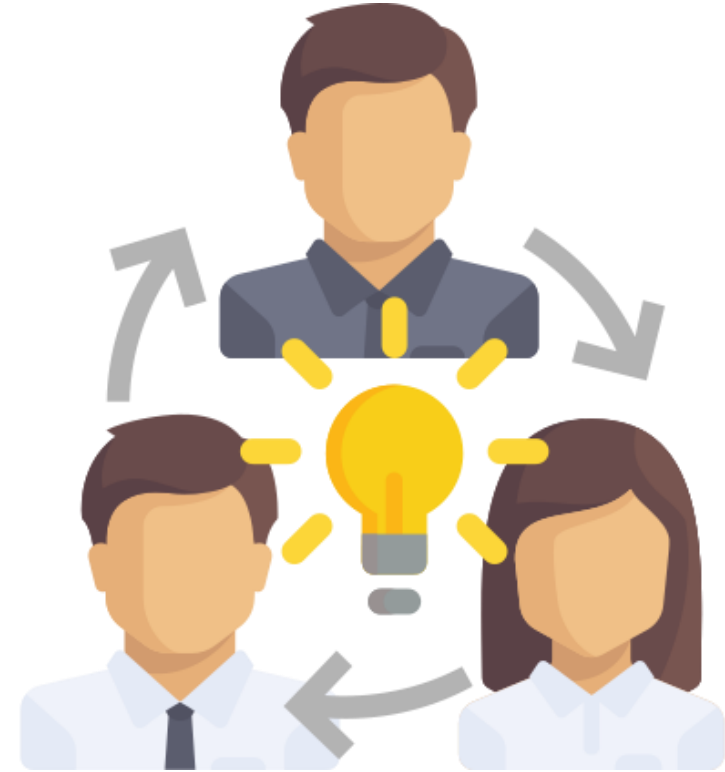


5 KLUCZOWYCH ELEMENTÓW SUKCESU

ZAUFANIE / JEGO BRAK
KONFRONTACJA / STRACH PRZED NIĄ
ZAANGAŻOWANIE / JEGO BRAK
ODPOWIEDZIALNOŚĆ / UNIKANIE JEJ
SKUPIENIE SIĘ NA CELACH
WSPÓLNYCH, NIE OSOBISTYCH



PRACA ZESPOŁOWA I ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW



CEDAC

Schemat przyczynowo-skutkowy z dodatkowymi kartami



EFFETTO DEL PROBLEMA:

Non conformità materiale richiesto dal cliente

PROVEDIMENTI PRESI PER LA RIMOZIONE DELLE CAUSE

CAUSA ① Definizione di 2 spazi temporali predeterminati dalle ore 11 alle 11,45 e dalle 16 alle 16,45 per le comunicazioni con l'ufficio spedizioni. Organizzare i momenti di spedizione (Carrieri) nel pomeriggio.

CAUSA ② Generare la Distinta Base dei componenti.

CAUSA ③ Generare una Pianificazione.

Vengono attuati provvedimenti relativi alla rimozione delle cause ①



CARTELLINI (Idee-Suggerimenti)

Evolucja «Diagrammu Ishikawyy»

OBBIETTIVO:

Spedire ai clienti cio' che loro richiedono.

LEADER: _____

INIZIO IL: 02/03/1992

OBBIETTIVO ENTRO IL: 29/05/1992

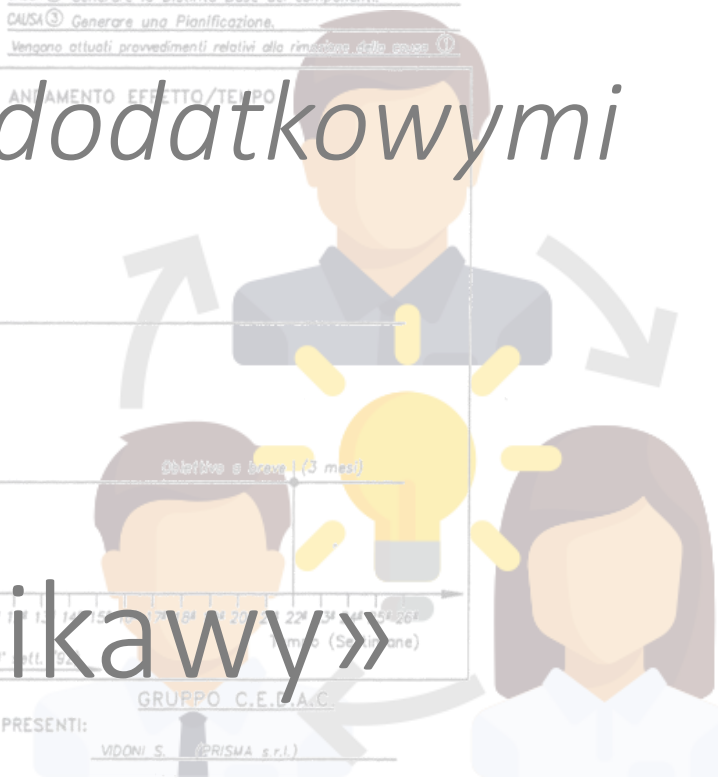
GRUPPO C.E.I.C.A.C.

PRESENTI:

VIDONI S. (PRISMA s.r.l.)

DATA: 07/02/1992

CAD DRAWING

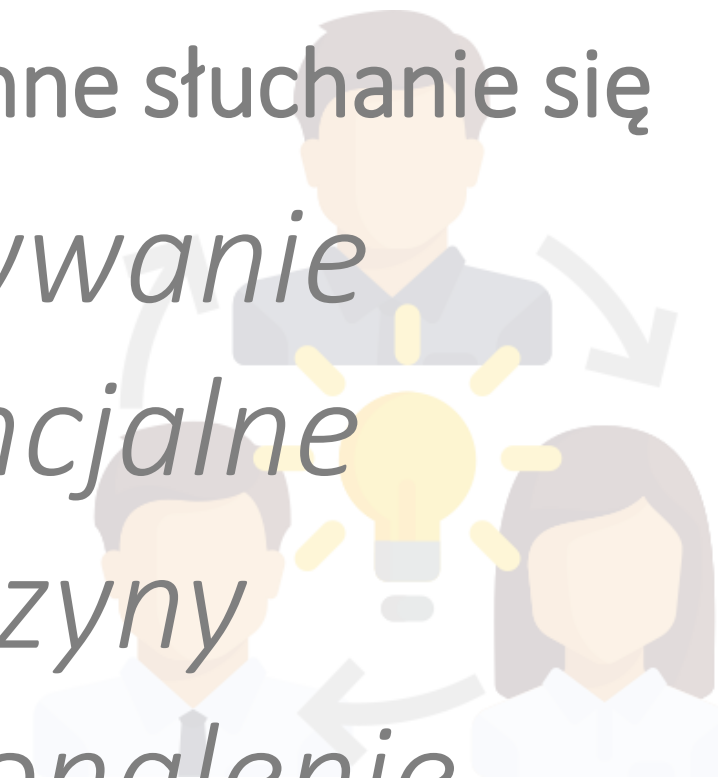


INFORMACJE OGÓLNE

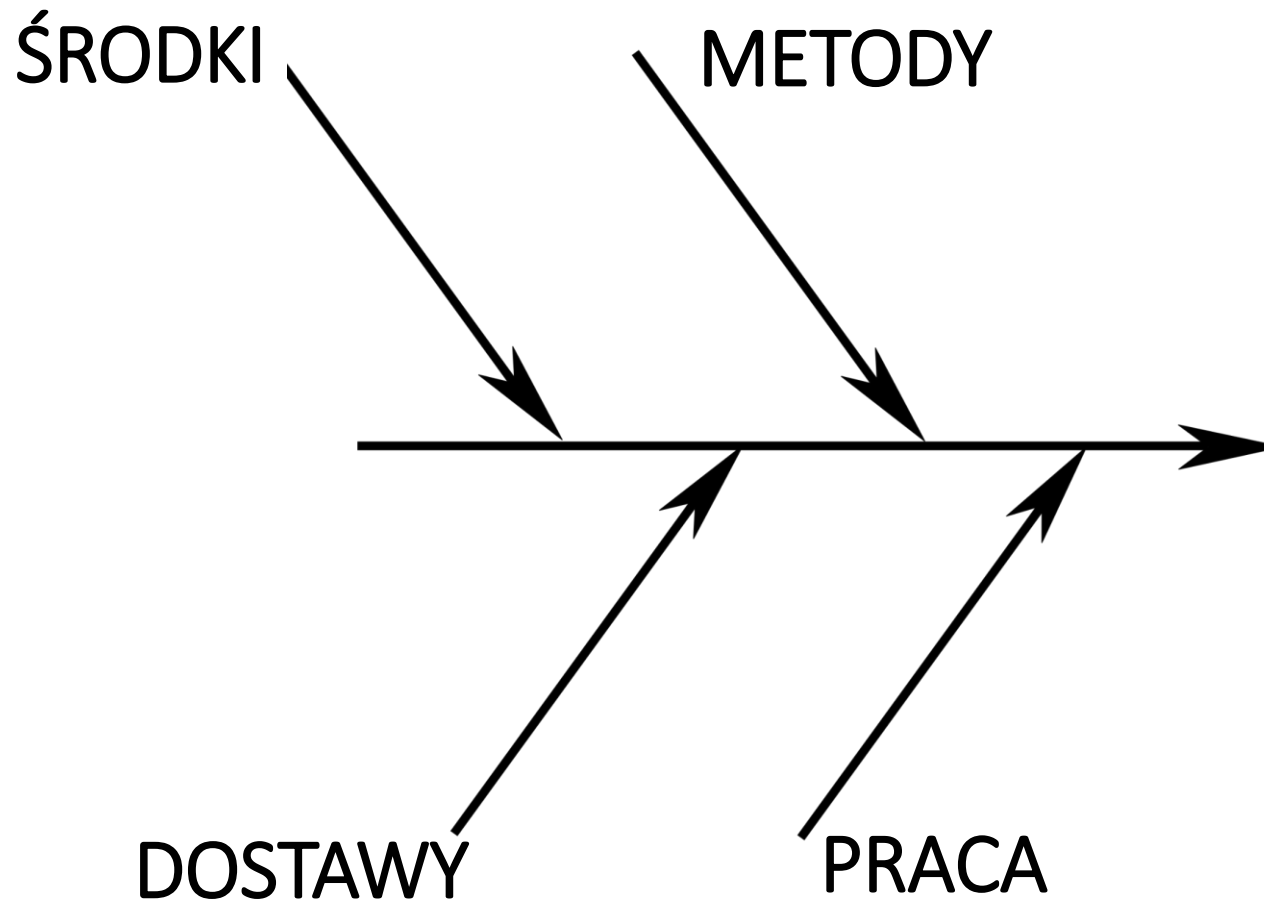
Interdyscyplinarne grupy robocze – wzajemne słuchanie się

- 1) *Problem*
- 2) *Pomiar*
- 3) *Grupy robocze*
- 4) *Cele*

- 5) *Odkrywanie*
- 6) *Potencjalne przyczyny*
- 7) *Doskonalenie*
- 8) *Sugestie*



Pojęcie 4 „M”

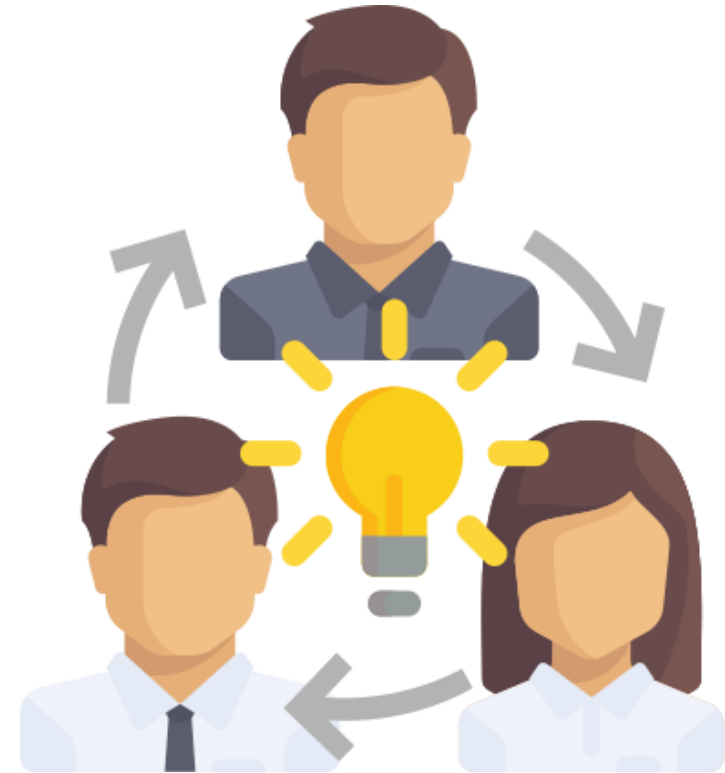


SKUTEK –
konkretny
problem



TEORIA PARETO

«80% skutków wynika z 20% przyczyn»



Select font size **T** **T** **T**

Które z poniższych jest najważniejszym elementem CEDAC?

Allow Single Choice Only Allow Multiple Choices

Shuffle Answers Allow Retry Limit Attempts

Określenie osoby odpowiedzialnej za problemy

Konstrukcja grupy roboczej

Preview

[Terms](#) | [Privacy & Cookies](#)



Select font size **T** **T** **T**

Kto uczestniczy w tworzeniu diagramu 4M?



Allow Single Choice Only

Allow Multiple Choices

Shuffle Answers

Allow Retry

Limit Attempts

Kierownicy obszarowi



Kierownicy razem z zewnętrznym konsultantem



Rada dyrektorów



Wszyscy pracownicy



[+ Add another answer](#)

[Preview](#)

[Terms](#) | [Privacy & Cookies](#)



ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW

DALSZA LEKTURA

PUBLIKACJE

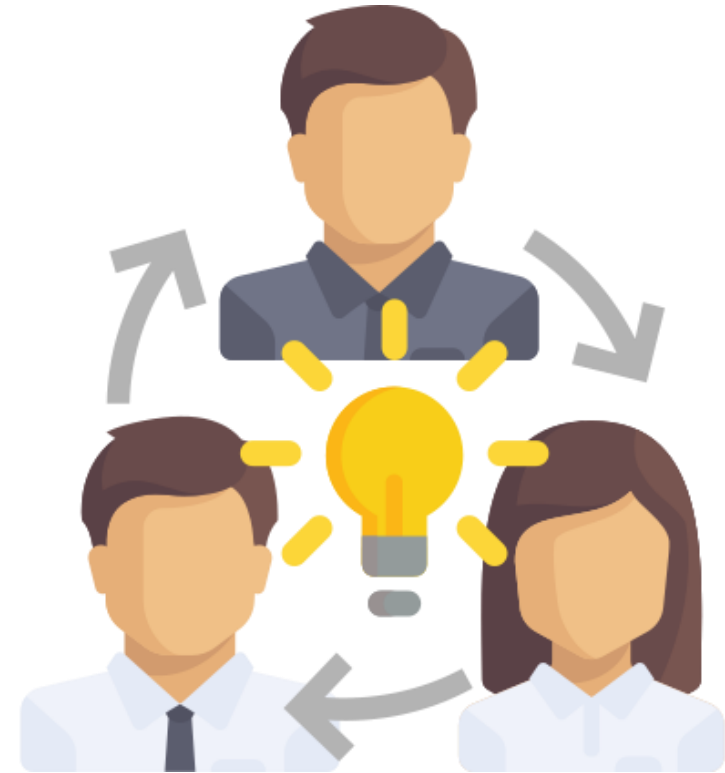
[“Cedac: a tool for continuous improvement”](#)

Książka w miękkiej okładce, Ryuji Fukuda

[“The five dysfunctions of a team”](#) Patrick Leoncini

LINKI

[Teoria Pareto](#)



ABY KONTYNUOWAĆ KURS
[KLIKNIJ TUTAJ](#)

